

 geopavia Engineering for a better future	POLITICA INTEGRATA	ALL. 1 al MSGI Rev. 8 del 23/02/2026
---	---------------------------	---

POLITICA INTEGRATA

QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, ENERGIA, PARITA' DI GENERE

Geopavia da oltre 35 anni offre servizi di ingegneria multidisciplinare e consulenze specialistiche per la realizzazione e la manutenzione di infrastrutture altamente tecnologiche al servizio delle collettività nei settori energia, mobilità, telecomunicazioni, risorse idriche e digitalizzazione.

La missione aziendale è quella di fornire a tutti i partner solide competenze tecniche e scientifiche, soluzioni e tecnologie innovative che possano accelerare la transizione verso un futuro migliore: più sostenibile, più resiliente e più inclusivo.

Per farlo, si avvale di un team unico composto da oltre 150 tra ingegneri, progettisti, architetti e specialisti di varie discipline, talentuosi ed appassionati, che operano seguendo un modello di business etico e socialmente responsabile, con un'attenzione particolare a minimizzare sia l'impatto ambientale relativo alle proprie attività e servizi, sia i rischi connessi alla salute e sicurezza del lavoro.

Per affrontare queste sfide in maniera organica e strutturata l'azienda ha implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza, Energia e Parità di Genere, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015 - UNI ISO 45001:2023 - UNI CEI EN ISO 50001:2018 – UNI PdR 125:2022.

La Direzione Generale è responsabile dell'aggiornamento, dell'attuazione e della divulgazione alle persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa della Politica Integrata e si assicura che la stessa sia mantenuta appropriata alla natura, alla dimensione ed agli impatti ambientali, energetici, qualitativi, di sicurezza e di pari opportunità delle sue attività e servizi.

Geopavia si impegna costantemente a perseguire lo sviluppo dell'azienda nel lungo periodo attraverso:

- il soddisfacimento delle attese dei clienti;
- la capacità di attrarre e soddisfare personale qualificato;
- la completa ottemperanza alle Leggi nazionali e regionali vigenti, quali elementi imprescindibili di sostenibilità del business e di responsabilità verso il contesto sociale;
- la completa ottemperanza ai requisiti contrattuali di carattere ambientale, di sicurezza sul lavoro, di riduzione dell'impatto energetico e di parità di genere sottoscritti dall'azienda;
- l'adozione di disposizioni necessarie per prevenire ogni forma di inquinamento ambientale e, laddove non attuabile, la riduzione al minimo delle emissioni di inquinanti in atmosfera, della produzione di rifiuti (in particolare quelli pericolosi) e della rumorosità indotta verso l'esterno;
- l'attenzione alle nuove tecnologie disponibili, alla riduzione dei consumi di materie prime, di energia, di risorse naturali e di ogni altro bene non rinnovabile e ad ogni aspetto che possa incrementare le condizioni di sicurezza, con l'obiettivo di minimizzare i propri impatti energetici;

	POLITICA INTEGRATA	ALL. 1 al MSGI Rev. 8 del 23/02/2026
--	----------------------------------	---

- il coinvolgimento del personale a tutti i livelli, rendendolo consapevole degli impatti aziendali delle relative attività e garantendo che la Politica Integrata sia compresa e attuata;
- la tutela della salute e della sicurezza del personale che opera per l'azienda;
- la valutazione preventiva di eventuali effetti indotti da nuove attività/servizi/processi, adottando gli accorgimenti operativi maggiormente cautelativi per i lavoratori;
- la comunicazione a tutti i livelli dell'Organizzazione dell'importanza di ottemperare ai requisiti del Cliente e a quelli cogenti applicabili in materia di salvaguardia dell'ambiente, di tutela della salute e sicurezza del lavoro, di attenzione agli aspetti di parità di genere;
- la promozione dell'approccio per processi e del Risk Based Thinking, monitorando in continuazione il contesto dell'organizzazione ed i suoi processi nonché le parti interessate e valutando i rischi e le opportunità, individuando le azioni da intraprendere per affrontarli;
- il raggiungimento dei più elevati livelli di sensibilizzazione del personale, anche attraverso il monitoraggio di indicatori oggettivi del grado di raggiungimento dell'equità tra i generi in ogni aspetto;
- l'implementazione di un sistema di gestione delle risorse umane fondato sulla parità di genere e la predisposizione di procedure dedicate;
- il miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza del Sistema di Gestione Integrato e delle prestazioni aziendali.

Pavia, 23 febbraio 2026

GEOPAVIA
Il Legale Rappresentante
Alberto Gatti

