

	ALLEGATO 1 - POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000	Pag. 1 di 2 Rev. 3 del 24/11/2025
---	---	--------------------------------------

La Direzione della società Geopavia S.r.l., credendo nei valori etici, ha indirizzato la sua politica nel rispetto dei diritti dei lavoratori e la valorizzazione delle risorse umane, e nel rispetto di tutti i requisiti della norma SA8000 e delle norme nazionali vigenti, nonché delle convenzioni ILO.

L'azienda dichiara di adempiere ai seguenti impegni:

a) CONFORMARSI A TUTTI I REQUISITI DELLA NORMA SA8000:2014:

In sintesi, aver intrapreso questa strada significa, per GEOPAVIA S.R.L., l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine della così detta responsabilità sociale:

- Non favorire né sostenere l'utilizzo di lavoro infantile
- Non favorire né sostenere il lavoro forzato e il lavoro dei carcerati
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre
- Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati
- Non effettuare alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale
- Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali
- Adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e locali
- Retribuire i dipendenti rispettando – quando presente – il contratto collettivo nazionale del lavoro e quello integrativo aziendale (anche qui se presente). Nel caso non esistessero Contratti applicabili, si richiede che il rapporto di lavoro sia comunque regolato da accordi contrattuali con i dipendenti/collaboratori e che la parte economica sia definita ed allineata agli standard correnti del settore di appartenenza

b) CONFORMARSI ALLE LEGGI NAZIONALI E ALLE ALTRE LEGGI VIGENTI SOTTOSCRITTE DALL'AZIENDA NONCHE' A RISPETTARE LE NORME INTERNAZIONALI RELATIVE AI LUOGHI DI LAVORO E ALLA DIFESA DEI DIRITTI UMANI E LA LORO INTERPRETAZIONE:

- Convenzioni ILO
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzione ONU sui Diritti dei Bambini

c) RIESAMINARE LA PROPRIA POLITICA REGOLARMENTE AL FINE DI MIGLIORARE CON CONTINUITÀ, PRENDENDO IN CONSIDERAZIONE I CAMBIAMENTI NELLA LEGISLAZIONE, NEI REQUISITI DEL PROPRIO CODICE DI CONDOTTA E IN ALTRI REQUISITI DELL'AZIENDA;

d) DOCUMENTARE, IMPLEMENTARE, MANTENERE ATTIVA, COMUNICARE E RENDERE ACCESSIBILE LA POLITICA IN FORMA COMPRESIBILE A TUTTO IL PERSONALE;

e) RENDERE LA POLITICA PUBBLICAMENTE ACCESSIBILE IN FORMA E STILE EFFICACE ALLE PARTI INTERESSATE;

f) MANTENERE UN SPT (Social Performance Team) CHE ASSICURI L'APPLICAZIONE DEI REQUISITI DELLA PRESENTE NORMA E PERTANTO GARANTISCA IL COINVOLGIMENTO DI TUTTE LE PARTI INTERESSATE;

	ALLEGATO 1 - POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE SA8000	Pag. 2 di 2 Rev. 3 del 24/11/2025
---	--	--------------------------------------

- g) RICONOSCERE IL DIALOGO ALL'INTERNO DELL'AMBIENTE COME PUNTO FONDAMENTALE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE E ASSICURARE CHE TUTTI I LAVORATORI ABBIANO DIRITTO DI RAPPRESENTANZA E FACILITÀ DI COMUNICAZIONE CON LA DIREZIONE NELLE MATERIE LEGATE ALLA SA8000:2014. I LAVORATORI POSSONO ELEGGERE TRA LORO UN RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI SA8000 A TALE SCOPO. IN NESSUNA CIRCOSTANZA, IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI SA8000 DEVE ESSERE CONSIDERATO UN SOSTITUTO DELLA RAPPRESENTANZA SINDACALE. LA FIGURA DI RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI SA8000 VIENE NOMINATA OGNI TRE ANNI TRAMITE ELEZIONI DEMOCRATICHE E DOCUMENTATE DA PARTE DEI DIPENDENTI DELL'AZIENDA DI OGNI SEDE.**

Allo scopo di assicurare sia all'organizzazione che a tutte le Parti Interessate la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, l'azienda ha attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma SA 8000.

Le suddette segnalazioni possono essere inoltrate all'azienda, in forma anche anonima, mediante compilazione del form online (<https://www.geopavia.it/responsabilita-d-impresa.php?ss=2298>) dedicato e verranno registrate e analizzate al fine di attivare, se possibile, un'azione correttiva o preventiva. Inoltre, se il suddetto strumento non dovesse dimostrarsi sufficiente, ogni parte interessata ha la possibilità di sottoporre le segnalazioni inerenti alla Responsabilità Sociale anche all'Ente di Certificazione TÜV Italia (c/o TÜV Italia S.r.l., Viale Fulvio Testi, 280/6, 20126 Milano MI, <https://tuvsud.segnalazioni.net/>, tel. +39 022441301) o direttamente all'Organismo di Accreditamento SAAS: Social Accountability Accreditation Services (c/o 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America, e-mail saas@saasaccreditation.org, tel. +1-212-391-2106 ext 223, extension 204).

Tutto il personale ha la possibilità di rivolgersi al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale e a tutti i componenti del Social Performance Team per eventuali segnalazioni a carattere etico-sociale.

L'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione SA8000 e l'adeguatezza della presente Politica per la Responsabilità Sociale vengono valutate dalla Direzione sviluppando periodici Riesami, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati degli audit interni.

La presente Politica si applica a tutta la struttura lavorativa di Geopavia S.r.l., ossia alla sede legale e operativa di Pavia, alla sede operativa di Roma e a tutti i cantieri attivi.

Pavia, lì 24/11/2025

LA DIREZIONE